

ZÁPIS ZE 4. (MIMOŘÁDNÉ) SCHŮZE ODBORŮ UPCE

Datum a místo konání: 16. září 2023 od 16:00 do 17:30, online

Přítomni: Schůze se zúčastnilo 11 členů (Z. Šándorová, B. Beníšková, I. Ďatko, J. Lavrenčíková, H. Jaklová, M. Konopíková, H. Shánělová, P. Knápek, M. Kuběnka, S. Kiš, M. Kleprlík).

Program schůze:

- 1) Schválení návrhu kolektivní smlouvy
- 2) Různé

1. Schválení návrhu kolektivní smlouvy:

Předsedkyně Odborů UPCE Z. Šándorová přivítala přítomné členy a informovala je o přípravě návrhu kolektivní smlouvy. Poté předala slovo M. Kleprlíkovi, který stručně představil důvody a strategii revize stávající kolektivní smlouvy a konkrétní body, které mají být do kolektivní smlouvy nově zapracovány. Následně se členové vyjadřovali k předloženému znění návrhu kolektivní smlouvy. Na návrh H. Jaklové, B. Beníškové, Z. Šándorové, M. Kleprlíka a M. Pató se členská schůze jednoduše usnesla, že do písemného návrhu kolektivní smlouvy budou zapracovány následující body:

Str. 2:

- 3.6. Zaměstnavatel předem projedná s ZO VOS zamýšlené strukturální změny, organizační nebo racionalizační, příp. další opatření (např. optimalizace či rušení jednotlivých pracovišť nebo útvarů), v jejichž důsledku dojde k uvolňování většího počtu zaměstnanců, a to zpravidla tři měsíce před uskutečněním těchto změn.
- 3.7. Větším počtem zaměstnanců pro splnění povinnosti zaměstnavatele projednání opatření s ZO VOS (§ 287 odst. 2 zákoníku práce) je na univerzitě 5 zaměstnanců.

Str. 6:

- 5.1 Zaměstnavatel poskytne na žádost zaměstnance pracovní volno nad rámec stanovený v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, při úmrtí manžela, registrovaného partnera, druhá nebo dítěte v délce 1 dne s náhradou mzdy. Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu s náhradou mzdy se zaměstnanci poskytne k účasti při porodu manželky (družky, registrované partnerky).
- 5.2. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci pracovní volno 2 dny na vlastní svatbu nebo uzavření registrovaného partnerství s náhradou mzdy, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu nebo obřadu spojeném s uzavřením registrovaného partnerství. Náhrada mzdy přísluší za oba dny.

Str. 7:

- 3.1. f) desetinásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 30 let.

..

Str. 9.

- *Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnancům peněžní příspěvek na dopravu do zaměstnání. Nárok na příspěvek včetně jeho částky je upraven ve vnitřním předpisu zaměstnavatele.*

Členská schůze se jednomyslně shodla, že o předloženém návrhu kolektivní smlouvy na schůzi dne 16. září 2023 členové hlasovat nebudou a že hlasování proběhne formou per rollam poté, co členové obdrží finální znění návrhu kolektivní smlouvy se zapracovanými podněty (viz výše).

Ve čtvrtek 14. září členové obdrželi prostřednictvím elektronické pošty finální znění kolektivní smlouvy a výzvu hlasovat o něm per rollam do neděle 17. září 2023.

Hlasování se zúčastnilo 15 členů. Výsledek hlasování:

PRO: 15 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

Návrh kolektivní smlouvy byl členskou schůzí přijat. M. Kleprlík schválené znění zašle vedení univerzity v pondělí 18. září a požádá o zahájení vyjednávání o uzavření kolektivní smlouvy.

2. Různé:

- Z. Šándorová informovala o tom, jak pokračuje komunikace s MŠMT ohledně dotazu na (ne)naplňování fondu sociálního na UPCE.
- M. Kleprlík stručně informoval o akci „Betlémská akce II“, která se konala 12. září 2023.
- H. Jaklová a M. Pató iniciovaly diskusi o možném zapojení do akce „Týden humanitních věd“.

Zapsal: Michal Kleprlík

za výbor Odborů UPCE
Zdenka Šándorová