

Dodatek č. 3 ke Kolektivní smlouvě

uzavřené dne 4. 4. 2007 na dobu neurčitou mezi

Univerzitou Pardubice se sídlem v Pardubicích, Studentská 95, 532 10 Pardubice, zastoupenou jejím rektorem prof. Ing. Miroslavem Ludwigem, CSc. (zaměstnavatel)

a

Základní organizací Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Pardubice, zastoupenou jejím předsedou prof. Ing. Alexandrem Čeganem, CSc. (ZO VOS):

I.

Obě smluvní strany se dohodly dnešního dne na následující změně v ujednání Kolektivní smlouvy s účinností dnem podpisu:

1. V odd. II. se vkládá odst. 3, který zní:

„3. Pracovní poměry na dobu určitou

3.1. Při sjednávání a změnách pracovního poměru zaměstnavatel postupuje v souladu s ustanovením § 39 zákoníku práce. Časová omezení neplatí pro pracovní poměry sjednávané podle zvláštních právních předpisů a výjimku z daného pravidla umožňuje „Dohoda o výjimkách z pravidla ustanovení § 39 odst. 2 zákoníku práce při uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou“ písemně sjednaná mezi zaměstnavatelem a ZO VOS.“

2. V odd. III odst. 3.2 zní:

„3.2. Pokud bude se zaměstnancem, jehož pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 3 roky, rozvázán tento pracovní poměr dohodou z důvodů uvedených odstavci v 3.1, náleží mu odstupné ve výši:

a) 5násobku průměrného výdělku, jestliže k rozvázání pracovního poměru dohodou dojde v kalendářním měsíci, ve kterém dal zaměstnavatel zaměstnanci ze stejného důvodu výpověď z pracovního poměru nebo ve kterém byl předložen návrh takové dohody, a účinnost organizační změny, pro kterou dochází k rozvázání pracovního poměru, již nastala nebo nastane nejpozději pracovním dnem následujícím po rozvázání pracovního poměru dohodou

b) 4násobku průměrného výdělku, jestliže k rozvázání pracovního poměru dohodou dojde v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém dal zaměstnavatel zaměstnanci ze stejného důvodu výpověď z pracovního poměru nebo ve kterém byl předložen návrh takové dohody, a účinnost organizační změny, pro kterou dochází k rozvázání pracovního poměru, již nastala nebo nastane nejpozději pracovním dnem následujícím po rozvázání pracovního poměru dohodou.

II.

1. Tento dodatek se vyhotovuje ve 2 stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jeden.

2. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.

V Pardubicích dne 10. 4. 2015

.....
prof. Ing. Miroslav Ludwig, CSc. v.r.

razítko a podpis zástupce zaměstnavatele

.....
prof. Ing. Alexander Čegan, CSc. v.r.

razítko a podpis zástupce odborů